

<div>INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES</div> <div>GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA</div> <div>SECRETARÍA DE SALUD</div>				<div>INFORME MARZO</div>	
INFORMACIÓN GENERAL					
DIRECCIÓN		SALUD PÚBLICA		CONTRATO N°	691-2026
PERIODO DE INFORME	Desde:	01/03/2026		TIPO DE CONTRATO	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
	Hasta:	31/03/2026			
PLAZO DE EJECUCIÓN	8 MESES			VALOR DEL CONTRATO	\$54.214.760.00
NOMBRE DEL CONTRATISTA	ANDREA JULIETH RODRIGUEZ CASTELBLANCO			FECHA DE INICIO	03/02/2026
NOMBRE DEL SUPERVISOR	RICARDO PORRAS			FECHA DE TERMINACIÓN	02/10/2026
OBJETO DEL CONTRATO					
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DESDE LA GESTIÓN DE LA SALUD PÚBLICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO AUDITIVO EN LA POBLACIÓN DE LA ECONOMÍA POPULAR Y COMUNITARIA DEL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA					
ACTIVIDADES EJECUTADAS DURANTE EL PERIODO					
OBLIGACIÓN 1:					
Presentar mínimo Diez (10) procesos mensuales de Desarrollo de Capacidades en territorio.					
ACTIVIDADES EJECUTADAS	<p>En cumplimiento de las obligaciones contractuales establecidas, se llevaron a cabo con éxito <b>10 asistencias técnicas</b> orientadas al fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo. Estas intervenciones se distribuyeron de manera estratégica: primero, se realizaron <b>4 asistencias</b> dirigidas específicamente a trabajadores de la economía popular y comunitaria en municipios priorizados por riesgo auditivo durante el 2025; posteriormente, se ejecutaron <b>5 asistencias</b> en municipios no priorizados que, no obstante, presentan niveles de exposición al ruido en diversos sectores económicos, logrando sensibilizar a sus respectivos equipos básicos de salud. Finalmente, se realizó <b>1 intervención</b> en el municipio de Chía, desarrollada en el marco de la conmemoración oficial del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo, consolidando así el alcance territorial y técnico programado. A continuación, se describirá lo realizado en cada municipio:</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>Mosquera:</b> Dada la priorización de este municipio por riesgo auditivo, y atendiendo a la solicitud del nuevo equipo básico de salud laboral, se llevó a cabo una asistencia técnica enfocada en nivelar los conocimientos sobre los avances alcanzados durante el 2025. En este espacio, se socializó el plan de acción diseñado específicamente para los trabajadores de la economía informal, enfatizando la necesidad de realizar al menos tres encuentros estratégicos durante la vigencia para brindar información técnica recomendaciones clave para el cuidado de la salud auditiva y vocal. Como resultado de esta articulación, se estableció el compromiso de participar activamente en el evento de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el mes de abril, con el fin de evidenciar la gestión interinstitucional entre la alcaldía y la gobernación en pro del bienestar de la población trabajadora.</li><li><b>Cucunuba:</b> En el marco del plan de acción diseñado para este municipio priorizado, se llevó a cabo la primera intervención del año de las tres programadas para la presente vigencia. El encuentro contó con la participación de los agricultores de la vereda "Atraviesas", quienes facilitaron el desarrollo de una asistencia técnica dinámica y constructiva, centrada en recomendaciones clave para la prevención de riesgos y el cuidado de la salud auditiva y vocal en sus labores cotidianas. Durante la jornada, la ejecutora proyectó la continuidad del proceso, señalando que el objetivo para la segunda intervención es abordar un HATO (procesadora de lácteos) de tipo informal en las cercanías de la vereda Pueblo Viejo, con el fin de extender el alcance técnico a otros sectores productivos de la economía popular.</li><li><b>Ubaté:</b> Se llevó a cabo de manera exitosa el primer encuentro del año en este</li></ol>				

	<p>municipio, reafirmando su estatus como territorio priorizado debido a sus indicadores en salud laboral. La jornada contó con una nutrida y activa participación de trabajadores del sector comercial, quienes demostraron un alto interés en las estrategias de promoción y prevención del cuidado de la salud auditiva y vocal. Es importante resaltar que este municipio se distingue constantemente por su excelente capacidad organizativa y su compromiso genuino con las iniciativas lideradas desde la salud laboral departamental. Como resultado de este espacio, se estableció el compromiso de realizar el siguiente encuentro en el marco de la feria de emprendedores comerciales, un escenario clave donde los actores locales buscan fortalecer sus entornos productivos permitiendo la intervención directa de la salud pública.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. <b>Villela:</b> Se identifica como un municipio con un alto grado de riesgo auditivo, derivado principalmente de la contaminación sonora generada por los sectores de gastrobares y la construcción. Ante este panorama, y debido a que el equipo básico de salud es personal de reciente vinculación, se realizó una nueva asistencia técnica a solicitud de los profesionales para fortalecer sus competencias técnicas. Durante el encuentro, se definieron y programaron dos espacios estratégicos de intervención orientados específicamente a los trabajadores de la economía informal, con el objetivo de suministrar herramientas y recomendaciones técnicas para la protección y el cuidado de la salud auditiva y vocal en estos entornos de alta exposición.</li> <li>5. <b>La Vega:</b> Este municipio se destaca nuevamente por su diversidad en sectores económicos que generan niveles significativos de contaminación auditiva, lo que hace indispensable la continuidad de las acciones preventivas. Gracias a la excelente articulación lograda el año anterior con la ejecutora, se inició formalmente el proceso de planificación para desarrollar dos actividades estratégicas durante la presente vigencia: la primera, dirigida al grupo de mujeres emprendedoras, el cual cuenta con un posicionamiento relevante en el territorio; y la segunda, enfocada en el sector comercial del parque principal, buscando abordar temas de interés en salud pública de manera directa en el lugar de exposición. Esta asistencia técnica no solo permitió avanzar en la propuesta de actividades, sino que también sirvió para socializar el alcance de estas intervenciones con el equipo de salud pública, fomentando un enfoque integral. Finalmente, se inició la construcción de la base documental y técnica que respalda las líneas de salud laboral que ha liderado la especialista en salud auditiva, garantizando que la información entregada a la comunidad cuente con el rigor y la trazabilidad necesarios.</li> <li>6. <b>Ufita:</b> Dentro de la planeación estratégica del PAS 2026, el municipio ha priorizado dos actividades fundamentales enfocadas en la salud auditiva, lo cual ha permitido fortalecer el trabajo articulado con los equipos básicos de salud y avanzar en la intervención directa de los trabajadores de la economía informal. Dado que el municipio se caracteriza por una dinámica laboral donde el 80% de su población pertenece a la informalidad, se estableció el compromiso formal de programar dos intervenciones masivas durante la vigencia. Estas jornadas estarán diseñadas para congrega a grupos numerosos de trabajadores, garantizando que la asistencia técnica y la información sobre prevención de riesgos auditivos alcancen de manera efectiva a los sectores más representativos y vulnerables del territorio.</li> <li>7. <b>Viani:</b> Se llevó a cabo la primera intervención del año en la plaza de mercado del municipio, logrando convocar a los propietarios de los puestos de venta de alimentos. Durante este encuentro, se socializaron tips y recomendaciones clave para el cuidado de la salud auditiva y vocal, adaptados específicamente a las exigencias del ejercicio diario de la comercialización en plazas mayoristas. Es de resaltar el excelente trabajo de la ejecutora de salud laboral municipal, quien ha diseñado piezas comunicativas de alto impacto para informar a la comunidad sobre estas visitas técnicas lideradas por la Gobernación de Cundinamarca. Asimismo, la jornada permitió la identificación y apertura de un nuevo sector de intervención: el avícola. Se logró el acercamiento con dos galpones de gran escala que operan bajo modelos de microempresas informales, cuyos líderes manifestaron un alto interés en permitir estos espacios para que sus trabajadores reciban la información técnica necesaria sobre la prevención del riesgo auditivo en sus procesos productivos.</li> <li>8. <b>San Juan de Rioseco:</b> Se llevó a cabo la primera actividad de la vigencia, la cual presentó importantes desafíos debido a la resistencia inicial de los trabajadores para permitir las intervenciones en sus espacios laborales. No obstante, se logró concretar el encuentro con un grupo de expendedores de alimentos ubicados sobre una vía principal, un sector crítico dada la alta exposición al ruido ambiental generado por el tránsito constante de vehículos de carga pesada, tractocamiones y buses</li> </ol>
--	---

	<p>intermunicipales, factor que se suma al uso de equipos de sonido al interior de los establecimientos comerciales. A pesar de las barreras de entrada, se obtuvo una adherencia positiva a la asistencia técnica, logrando sensibilizar al personal y brindar la información técnica pertinente para la protección de su salud auditiva y vocal frente a estas condiciones de riesgo combinadas.</p> <p>9. <b>Bituima:</b> Por primera vez, este municipio recibió la asistencia técnica especializada en riesgo auditivo, un espacio dirigido al equipo básico de salud que permitió identificar una condición sociolaboral crítica: el 85% de la población local se desempeña en la informalidad, principalmente en labores de agricultura. Durante la jornada, se brindó capacitación técnica detallada sobre la pérdida auditiva inducida por ruido, los diferentes tipos de protectores auditivos adecuados para el campo y acciones clave para la preservación de la salud auditiva y vocal en entornos rurales. Como resultado de este primer acercamiento, se estableció el compromiso de que, una vez el municipio logre convocar grupos de trabajadores de la economía informal, se solicitará formalmente vía correo electrónico el acompañamiento de la especialista para replicar esta información técnica y fortalecer la prevención directamente en el territorio.</p> <p>10. <b>Evento SST Chía:</b> En el marco de la conmemoración del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó una intervención integral que contó con la participación de diversos sectores representativos del municipio, centrando la temática en la importancia del cuidado de la audición y la voz en las labores diarias. Dado que el municipio se caracteriza por tener múltiples sectores con una marcada exposición al ruido, estos espacios resultan fundamentales para brindar el apoyo técnico necesario en materia de promoción y prevención. Al respecto, la ejecutora de salud laboral manifestó la importancia de fortalecer el acompañamiento en el sector de los cárnicos, el cual ha mostrado una apertura significativa para el desarrollo de acciones de salud pública; en este sector, el manejo de alimentos implica el uso constante de maquinaria generadora de ruido, lo que hace prioritario intervenir con información técnica especializada para mitigar los riesgos auditivos asociados a su proceso productivo.</p>
<b>EVIDENCIA</b>	Actas y listados de asistencia
<p align="center"><b>OBLIGACIÓN 2:</b></p> <p>Diseñar programa o plan de Acción para la protección de la salud auditiva y vocal de los trabajadores de los 15 municipios donde se identificó mayor riesgo.</p>	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	<p>Durante el presente mes, se dio continuidad al proceso de ajuste y perfeccionamiento de los planes de acción en los municipios priorizados, adaptándolos rigurosamente a las necesidades técnicas manifestadas por los ejecutores locales para la vigencia actual. Bajo esta premisa, se garantizó que cada planificación contemple un mínimo de tres actividades dirigidas específicamente a los trabajadores de la economía popular y comunitaria. Este esfuerzo se vio reflejado en la visita técnica a <b>cinco municipios priorizados</b>, donde se socializaron las propuestas iniciales y se realizaron los ajustes pertinentes según las particularidades territoriales comentadas por los equipos locales. Cabe resaltar que cada plan de acción actúa como el soporte técnico que sustenta el abordaje de los diferentes sectores económicos y define los objetivos específicos para la población; asimismo, este documento servirá como el instrumento oficial donde quedarán consignados los resultados, hallazgos y observaciones finales de cada intervención ejecutada. Los municipios que contaron con la socialización y ajustes para este mes son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Viani</li> <li>2. San Juan de Río seco</li> <li>3. Cucunuba</li> <li>4. Ubaté</li> <li>5. Mosquera</li> </ol>
<b>EVIDENCIA</b>	Matriz en Excel CENSO AUDITIVO
<p align="center"><b>OBLIGACIÓN 3:</b></p> <p>Implementar programa en los 15 municipios priorizados, dirigidos a población de la economía</p>	

popular y comunitaria entorno a la higiene vocal y auditiva.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	<p>Durante este mes, se inició la implementación del plan de acción en 4 municipios priorizados, contando con el apoyo y la participación de los ejecutores de salud laboral para el desarrollo óptimo de las intervenciones. Entre las acciones destacadas se encuentran el abordaje técnico en plazas de mercado, sectores comerciales y zonas de alta movilidad, donde se brindaron recomendaciones clave para la salud auditiva y vocal. Estas jornadas no solo permitieron la entrega de información técnica sobre el uso de elementos de protección personal y la identificación de riesgos, sino que también facilitaron la consolidación de estrategias pedagógicas adaptadas a la economía popular y comunitaria, asegurando que las medidas preventivas lleguen de manera efectiva a los trabajadores con mayor exposición a contaminantes auditivos en el territorio.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Viani:</b> Se llevó a cabo la primera intervención técnica dirigida a los comerciantes de la plaza de mercado, lograda gracias a la efectiva convocatoria realizada por la ejecutora de salud laboral municipal. Durante la jornada, se abordó la problemática de los trabajadores que se encuentran expuestos a diversos niveles de contaminación auditiva, generada principalmente por el uso constante de música al interior de los establecimientos comerciales como estrategia de venta. El espacio permitió sensibilizar a los locatarios sobre el impacto que estos niveles de ruido tienen en su bienestar, brindándoles recomendaciones prácticas para el cuidado de su salud auditiva y estrategias para el manejo adecuado de los volúmenes en sus entornos de trabajo sin afectar su actividad económica.</li> <li>2. <b>San Juan de Rioseco:</b> Se llevó a cabo la primera intervención técnica con los trabajadores de un establecimiento de venta de alimentos (restaurante) estratégicamente ubicado sobre una avenida principal, dada su constante exposición a la contaminación sonora proveniente del medio ambiente y del alto flujo de vehículos que transitan por la zona. Cabe mencionar que la consolidación de este espacio presentó notables dificultades, debido a que no se contó con el apoyo esperado por parte del equipo de salud del municipio para la gestión y convocatoria. A pesar de estas barreras institucionales, se logró abordar a los trabajadores y brindarles la información necesaria para mitigar los efectos del ruido externo en su salud auditiva y vocal.</li> <li>3. <b>Cucunuba:</b> Se llevó a cabo la primera intervención técnica con los agricultores de la vereda Atraviesas, quienes centran su actividad económica en el cultivo de papa, abarcando todo el ciclo productivo desde la siembra hasta la cosecha. Durante el encuentro, se analizaron las diversas etapas de este proceso agrícola, identificando acciones y entornos que pueden perjudicar la salud auditiva y vocal de los trabajadores. La asistencia técnica permitió brindar recomendaciones específicas para mitigar los riesgos derivados del esfuerzo físico, el uso de maquinaria y la exposición a factores ambientales, promoviendo prácticas seguras que protejan su bienestar integral durante el ejercicio de sus labores en el campo.</li> <li>4. <b>Ubaté:</b> Se llevó a cabo la primera intervención técnica dirigida a los vendedores ambulantes del sector comercial, un grupo poblacional de alta vulnerabilidad debido a que sus jornadas laborales superan las 10 horas diarias de exposición continua al ruido ambiental y a variables climáticas extremas que pueden comprometer seriamente su bienestar. Durante este encuentro, se brindaron herramientas prácticas para la mitigación de riesgos y el cuidado de la salud auditiva y vocal en entornos abiertos. La capacitación se desarrolló de forma exitosa, logrando una receptividad positiva por parte de los trabajadores, quienes reconocieron la importancia de adoptar medidas preventivas frente a las exigentes condiciones de su ejercicio económico en el espacio público.</li> </ol>
<b>EVIDENCIA</b>	Actas y listados de asistencia
<b>OBLIGACIÓN 4:</b> Desarrollar capacidades con los Equipos Básicos de Salud para promocionar la salud auditiva y vocal en el Entorno Laboral informal.	
	Durante este mes, se consolidó una estrategia de intervención enfocada en la transferencia de acciones clave para el cuidado de la audición, priorizando a los trabajadores de la

<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	<p>economía popular e informal. Ante la reciente incorporación de la mayoría de los funcionarios al proceso, el encuentro se centró en brindar herramientas prácticas y conocimientos técnicos que permitan identificar y mitigar los riesgos por exposición a ruido en el territorio. Este esfuerzo de sensibilización busca que el personal local no solo se apropie de los conceptos básicos de salud laboral, sino que actúe como multiplicador de la información, adaptando los contenidos a las realidades específicas de cada entorno de trabajo. Así, se garantiza que la promoción del autocuidado y la protección auditiva trascienda la asistencia técnica, fortaleciendo la sostenibilidad de estas prácticas preventivas en las comunidades más vulnerables del sector informal.</p> <p>Esta actividad se desarrolló en los siguientes municipios:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mosquera</li> <li>2. La vega</li> <li>3. Villeta</li> <li>4. Utica</li> <li>5. Bituima</li> </ol>
<b>EVIDENCIA</b>	Actas y listado de asistencia
<b>OBLIGACIÓN 5:</b> Desarrollar 2 estrategias de información y comunicación para la sensibilización a población de la economía popular y comunitaria sobre la promoción de la salud auditiva en el entorno laboral informal, junto a la estrategia de Información, Educación y Comunicación IEC de la Dirección de Salud Pública.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó ningún avance frente a esta actividad, sin embargo, está pendiente la presentación de salud auditiva y vocal adelantada en los municipios al área de comunicación, dicha presentación se debe hacer para el mes de abril.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<b>OBLIGACIÓN 6:</b> Elaborar la articulación intersectorial con municipios focalizados para desarrollar plan de capacitación dirigida a población trabajadora, gestionando la articulación con el municipio y entidades de orden Departamental y Nacional; incluyendo capacitaciones por parte de la profesional cuando se requiera por el municipio o supervisor.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Durante este mes, se participó activamente en la capacitación virtual dirigida a los ejecutores de salud laboral, un espacio técnico diseñado para profundizar en temáticas específicas de riesgos laborales y fortalecer las competencias en el territorio. Complementando esta acción, se brindó un apoyo fundamental en la gestión de convocatoria, socializando la invitación con los diferentes municipios aliados para incentivar su conexión y participación. Esta labor de articulación permitió que un mayor número de actores locales accediera a esta actualización normativa y técnica, reafirmando la importancia de estos escenarios de formación para la mejora continua de la salud pública y la prevención en los entornos de trabajo.
<b>EVIDENCIA</b>	Acta y soporte de listado de asistencia
<b>OBLIGACIÓN 7:</b> Participar en Comités y jornadas convocadas por Ministerio de Salud y Protección Social, y Ministerio de Trabajo (Comité seccional de salud ocupacional de Cundinamarca-COSSOCUN, Subcomisión de Políticas Laborales y Salariales de Cundinamarca), analizando la accidentalidad por eventos relacionados con la ocupación, con enfoque de salud pública, para determinar mapas de riesgo por accidentalidad ocupacional.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Se participó activamente en la sesión de la Subcomisión de Políticas Laborales, la cual contó con el quórum completo de sus integrantes, permitiendo una deliberación efectiva sobre la hoja de ruta para la presente vigencia. Durante el encuentro, se definieron de manera concertada las acciones estratégicas a desarrollar, estableciendo una metodología de trabajo

	que alternará la modalidad de las reuniones: se acordó realizar un encuentro virtual seguido de uno presencial el mes posterior. Esta propuesta recibió el respaldo unánime de todos los participantes, quienes coincidieron en que este esquema facilitará el cumplimiento de los objetivos propuestos y fortalecerá el seguimiento técnico de las políticas laborales en el territorio.
<b>EVIDENCIA</b>	Acta y soporte de listado de asistencia
<b>OBLIGACIÓN 8:</b> Generar acciones de gestión de la salud pública para la promoción de la salud auditiva y la prevención de la Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido (HNIR) de origen ocupacional, centradas en el entorno y la comunidad.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó esta actividad.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<b>OBLIGACIÓN 9:</b> Elaborar y responder de manera oportuna la solicitud de información requerida por los entes de control, supervisor y demás entidades con veracidad y calidad.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó esta actividad.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<b>OBLIGACIÓN 10:</b> Participar en los procesos que le sean asignados inherentes a la gestión de la salud pública.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó esta actividad.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<b>OBLIGACIÓN 11:</b> Cooperar con las demás actividades que le sean asignadas acorde a la naturaleza del contrato.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó esta actividad.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<b>OBLIGACIÓN 12:</b> Participar en el acompañamiento y verificación técnica de los contratos PIC Departamental en revisión y recepción de productos entregados por las Empresas Sociales del estado de acuerdo con lo establecido en los anexos técnicos y demás documentos asociados.	
<b>ACTIVIDADES EJECUTADAS</b>	Para este mes no se realizó esta actividad.
<b>EVIDENCIA</b>	N/A
<p style="text-align: center;"><b>Firma del contratista</b>  <b>ANDREA JULIETH RODRIGUEZ CASTELBLANCO</b>  <b>C.c. 52.816.389</b></p>	